

Concurrentiebeding in arbeidsovereenkomst blijft onderwerp discussie en rechterlijke uitspraken:

Als ondernemer wilt u uw concurrentiepositie uiteraard altijd beschermen. Ook ten opzichte van werknemers die besluiten een functie bij u te verruilen voor die bij een ander (concurrerende) onderneming. Veel ondernemingen nemen daarom in de arbeidsovereenkomst met bepaalde werknemers een concurrentiebeding op. Komt het echter tot een breuk tussen onderneming en werknemer is dit concurrentiebeding toch vaak een punt van discussie. Rechters moeten zich hierover dan ook zeer vaak buigen. Vaak met twee vragen; is het concurrentiebeding geldig overeengekomen en mag het (door de onderneming) worden afgedwongen. Recent was er weer een interessante uitspraak van Gerechtshof 's-Gravenhage te noteren. Het komt er kort gezegd als volgt op neer: Aan de eis van schriftelijk vastlegging van het concurrentiebeding is volgens de rechter ook voldaan als in een nieuwe arbeidsovereenkomst de zinsnede wordt opgenomen dat de werknemer zich akkoord verklaart met het in een eerder stadium, ten tijde van het ondertekenen van een arbeidsovereenkomst met dezelfde werkgever, ondertekende bedrijfsreglement. Uiteraard onder de voorwaarde dat is komen vast te staan de dit ook werkelijk destijds is gebeurd. Dezelfde rechter verklaarde het concurrentiebeding echter niet van toepassing omdat het belang van de werkgever niet is het tegengaan van concurrentie in het algemeen, maar het voorkomen dat een (ex) werknemer met gebruikmaking van de kennis over een onderneming van de (ex) werkgever, die hij zonder de werkzaamheden voor die onderneming niet zou hebben, zijn vorige werkgever concurrentie zou kunnen aandoen en daarmee zichzelf of een derde daarmee een ongerechtvaardigde voorsprong zou kunnen bezorgen. De rechter oordeelde dat hiervan in dit geval geen sprake was.

Het blijft dus belangrijk in ieder afzonderlijk geval te beoordelen of, hoe en in welke vorm een concurrentiebeding moet worden vastgelegd in een arbeidsovereenkomst met een (nieuwe) werknemer, ook als het gaat om opvolgende arbeidsovereenkomsten.